

---

Aika 18.08.2026, klo 13:00

Paikka Läsnäolokokous: Sisu-neuvottelutila (FM3, 7. krs)

**Käsiteltävät asiat**

**§ 62 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 63 Pöytäkirjantarkastajat**

**§ 64 Jaostotyön kehittäminen (Depro2), loppuraportti**

**§ 65 Vuoden 2025 arviointikertomus**

**§ 66 VirVa ry:n toiminnan esittely**

**§ 67 Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q2/2026**

**§ 68 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026**

**§ 69 Tiedoksi merkittävät asiat**

---

Osallistujat

Teemu-Taavetti Toivonen, puheenjohtaja  
Kimmo Mäkelä, 1. varapuheenjohtaja  
Katariina Jortikka, sihteeri  
Marina Erhola  
Kari Hämäläinen  
Janne Karhunen  
Helmi Kiviluoto  
Tarja Kranni  
Taru Kuosmanen  
Aki Leppänen  
Anita Niemelä  
Laura Seppälä  
Anu Siimes  
Crista Sjöholm-Aaltonen  
Mari Taival  
Aija Tuimala  
Veera Välimäki  
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen  
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen

---

**§ 62**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 18.8.2026 on toimitettu sähköisesti 13.8.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 13.8.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 13.8.2026.

**Ehdotus**

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- hallintojuristi Vilma Kiiluselle §:n 64 ajaksi
- tarkastusjohtaja Aleksi Paanaselle ja tuloksellisuustarkastaja Annikka Paavolalle §:n 65 ajaksi.

---

**§ 63**

**Pöytäkirjantarkastajat**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitella ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

**Ehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Tarja Kranni ja Aki Leppänen. Varalla Kimmo Mäkelä ja Anita Niemelä.

§ 64

**Jaostotyön kehittäminen (Depro2), loppuraportti**

5180/2024

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Katri Lielahti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

**Liitteet**

1 Jaostotyön kehittäminen\_loppuraportti

Aluehallitus käynnisti jaostotyön kehittämistä koskevan työn nimeämällä jaostotyön kehittämisprojektille ohjausryhmän kokouksessaan 24.11.2025 § 332. Ryhmä koostuu sekä poliittisista luottamushenkilöistä ja hyvinvointialueen viranhaltijoista. Kehittämistyön kohteena ovat erityisesti jaostojen tehtävät ja päätösvalta.

Työskentelyn aikana järjestettiin kolme työpajaa, joista nousi esiin sekä sääntömuutoksia että muita toimenpide-ehdotuksia. Kaikki ohjausryhmän jatkokehitettävät toimenpiteet, jotka eivät edellyttäneet sääntömuutoksia, esitetään kehittämistyön loppuraportissa. Hallintosäännön muutosesitykset palautuivat vielä valmisteluun kesäkuussa 2026 ja päätöksenteko siirtyy niiltä osin elokuulle 2026.

Keskeiset tulokset liittyvät hallintosäännön muutoksiin ja jaostojen roolin selkeyttämiseen. Esityksissä jaostojen puheenjohtajien tehtävät kirjataan hallintosääntöön, asiakkuus- ja laatujaoston tehtäviä selkeytetään, henkilöstöjaostolle annetaan päätösvaltaa virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta, ja konserni- ja toimitilajaoston toimivaltaa täsmennetään erityisesti omistajaohjaukseen, maaomaisuuteen ja toimitilaverkkoon liittyen. Yksilöasioiden jaoston tulee jatkossa antaa vuosittainen selonteko toiminnastaan ja havainnoistaan aluehallitukselle.

Palkkiosäännön osalta ohjausryhmä arvioi puheenjohtajien tehtävien osa- tai kokoaikaistamista, vuosipalkkioiden sisältöä ja palkkioiden tasoa. Varsinaista palkkiosäännön muutosta ei esitetä tässä vaiheessa, vaan asiaan palataan valtuustokauden loppupuolella seuraavaa kautta varten. Nyt keskitytään voimassa olevan palkkiosäännön tulkintaan, erityisesti siihen, mistä tilaisuuksista hyvinvointialueen edustajan palkkio maksetaan ja mitä vuosipalkkioon kuuluu. Aluehallitus päätti palkkiosäännön tulkinnasta 22.6.2026 kokouksessaan.

Tiedonkulun ja yhteistyön parantamiseksi esitetään useita käytännön toimia: jaostoilta pyydetään lausuntoja talousarviovalmistelussa, tietyille luottamushenkilöille avataan pääsy henkilöstön intranetiin, aluehallituksen aamukouluihin lisätään jaostojen ajankohtaiset asiat, ja jaostoille laaditaan vuosikellot. Yksilöasioiden jaoston työmäärä on noussut kestävämmäksi, sillä vuonna 2025 se käsitteli 505 oikaisuvaatimusta. Siksi selvitetään kuluvan syksyn aikana, voidaanko osa asiaryhmistä siirtää viranhaltijoiden päätettäväksi.

Aluehallitus hyväksyi loppuraportin kokouksessaan 10.8.2026 § 204.

Liitteenä jaostotyön kehittämisen (Depro2) -työskentelyn loppuraportti.

**Ehdotus**

---

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi jaostotyön kehittämisen (Depro 2) loppuraportin.

---

**Aluevaltuusto, § 59, 15.06.2026**  
**Yhteistoimintaelin, § 65, 18.08.2026**

**§ 65**

**Vuoden 2025 arviointikertomus**

9300/2026

**Aluevaltuusto, 15.06.2026, § 59**

**Liitteet**

1 Arviointikertomus 2025

Asian esittelyteksti on tarkastuslautakunnan käsittelyssä 12.5.2026 § 42.

Hyvinvointialueen vuoden 2025 arviointikertomus on liitteenä.

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta päätti esittää aluevaltuustolle, että se päättää merkitä vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedoksi.

**Kokouskäsittely**

Teemu-Taavetti Toivonen saapui kokoukseen asian käsittelyn alkaessa.

Kuultiin tarkastuslautakunnan puheenjohtajan Anne-Mari Jussilan puheenvuoro tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta 2025.

Muutokset aluevaltuuston kokoonpanossa asian käsittelyn aikana:

- valtuutettu Mauri Jussila poistui, varavaltuutettu Taru Kaaja siirtyi hänen tilalleen. Valtuutettu Juho Ojareksen paikka jäi tyhjäksi, valtuuston vahvuus 77 valtuutettua.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Yhteistoimintaelin, 18.08.2026, § 65**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Aleksi Paananen, TARKASTUSJOHTAJA, aleksi.paananen@pirha.fi

Annikka Paavola, TULOKSELLISUUSTARKASTAJA, annikka.paavola@pirha.fi

**Liitteet**

1 Arviointikertomus 2025

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan tehtävänä on lain hyvinvointialueesta 125§ mukaisesti valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on muun muassa arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta. Lisäksi tarkastuslautakunta valvoo, että hyvinvointialuelain 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan.

---

Havainnoistaan tarkastuslautakunta antaa aluevaltuustolle vuosittain arviointikertomuksen.

Aluevaltuusto päätti merkitä tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomuksen tiedoksi kokouksessaan 15.6.2026 (§59).

Arviointikertomus on liitteenä. Oheismateriaalina diaesitys.

### **Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen vuoden 2025 arviointikertomuksen.

---

**§ 66**

**VirVa ry:n toiminnan esittely**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Anita Niemelä, HALLINTOKOORDINAATTORI, [anita.niemela@pirha.fi](mailto:anita.niemela@pirha.fi)

**Liitteet**

1 Virkisty Vapaalla ry, diaesitys

Virkisty Vapaalla ry:n toimintaa esittelee hallituksen sihteeri Anita Niemelä.

Liitteenä diaesitys.

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi esittelyn.

§ 67

**Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q2/2026**

8228/2024

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

**Liitteet**

**1 Fiilismittarin tulokset Q2/2026**

Hyvinvointialueen työntekijäkokemusta seurataan neljännesvuosittain eli kvartaaleittain henkilöstölle suunnatun Fiilismittari-kyselyn avulla. Kysely mittaa sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaavaa indeksiä että työntekijäkokemusta koskevia osa-alueita. Hyvinvointialuetasolla tuloksia ja niiden kehitystä tarkastellaan kokonaisuutena. Työyhteisöille Fiilismittari tarjoaa ajankohtaisen tilannekuvan työntekijäkokemuksesta ja arjen sujumisesta kyselyhetkellä, ja tuloksia hyödynnetään työyhteisöjen toiminnan kehittämisessä.

Fiilismittari-kysely toteutettiin 27.5.-10.6.2026. Tulokset ovat hyvinvointialuetasolla parantuneet edelliseen mittauskertaan verrattuna.

Hyvinvointialuetasolla tulos nousi vuoden 2025 keskiarvoon verrattaessa. Fiilismittari-kyselyyn vastasi yhteensä 7941 työntekijää, ja vastausprosentti oli 36. Vastaajien määrä ei ollut yhtä suuri kuin alkuvuonna (Q1=42 %). Vastausprosentti oli kuitenkin parempi kuin vuoden 2025 keskiarvo lähes jokaisella palvelulinjalla.

Tämän mittauskerran suositteluindeksi oli +7, kun edellisellä mittauskaudella tulos oli +3. Suositteluindeksi nousi lähes kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Suositteluindeksi on parantunut myös verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuotta aiemmin: maaliskuussa 2025 tulos oli +1, mitä ennen tulokset olivat olleet negatiivisia. Tämän vuoden keskiarvotavoite on + 10.

Työntekijäkokemusta mittaavissa kysymyksissä oli eniten myönteistä muutosta edelliseen kyselyajankohtaan verrattuna väittämässä, joka koski työpaikan ilmapiirin kannustavuutta. Muilta osin vuoden 2025 keskiarvoihin nähden muutokset olivat hyvinvointialuetasolla vähäisiä.

Eri työyksiköiden välillä on merkittävää vaihtelua sekä tuloksissa että vastausprosentissa. Syksyllä 2026 tarjotaan erityisiä tukitoimia esihenkilöille ja työyhteisöille, jotka ovat saaneet heikoimpia tuloksia sekä Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksessa että Fiilismittari-kyselyssä.

Fiilismittarin tulokset ovat liitteenä.

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Fiilismittarin tulokset.

---

**§ 68**

**Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2026**

7030/2024

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSEDUSTAJA, kimmo.makela@pirha.fi

Nimettävät henkilöstön edustajat ilmoitetaan kokouksessa.

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

---

**§ 69**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite - Perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta
- 3 Valtuustoaloite - In-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 4 Vastaus valtuustoaloitteeseen - In-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 5 Valtuustoaloite - Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 6 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Perusteettomat määräaikaiset työsuhteet

Yhteistoimintaelimelle tuodaan tiedoksi

1. Yhteistoimintaelimen kehittämisiltapäivä
2. Sote-sopimuksen palkkausjärjestelmän tilanne
3. Seuraavat valtuustoaloitevastaukset (valtuustoaloitteet ja niihin annetut vastaukset ovat pykälän liitteenä):
  - Vastaus valtuustoaloitteeseen - In-house- yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
  - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta
  - Vastaus valtuustoaloitteeseen - Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.